

การจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ

นางวัลภา วิเศษสกุล

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

พยาบาลศาสตร์บัณฑิต

3339900037881

Tel 0818761546

การจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล เป็นภารกิจที่สำคัญของผู้บริหารทางการพยาบาล ที่ต้องมีการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อกำหนดปริมาณอัตรากำลังให้มีบุคลากรทางการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย และหรือให้บริการพยาบาลอย่างเพียงพอ เหมาะสม และสอดคล้องกับปริมาณภาระงานในแต่ละช่วงเวลาตลอด 24 ชั่วโมง 2) เพื่อจัดให้มีสัดส่วนการผสมผสานการจัดอัตรากำลังบุคลากรทางการพยาบาล แต่ละระดับ / ประเภท (Staffing Mixed) อย่างเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพ และ 3) เพื่อออกแบบหรือรูปแบบ การจัดตารางเวลาการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการพยาบาล ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมกับองค์การ โดยใช้ การจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล เป็นกระบวนการที่เป็นระบบ และตั้งอยู่บนพื้นฐานหลังของความเป็นเหตุเป็นผล ในการกำหนดจำนวนประเภท บุคลากรพยาบาล เพื่อให้เกิดคุณภาพมาตรฐานการดูแลแก่ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการ ซึ่งการจัดอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ ต้องมีข้อมูล/ตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐาน ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ และมีระบบการประเมินผลการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีลักษณะเป็นพลวัต (Dynamic) ไม่หยุดนิ่ง การวางแผนอัตรากำลัง (Staffing Planning) การจัดตารางเวร (Scheduling) การกระจายอัตรากำลัง (Staffing Allocation) จากผลการใช้หลักการการจัดสรรอัตรากำลังทางการพยาบาลโดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรอัตรากำลังแบบผสมผสาน และได้มีแบบบันทึกปริมาณภาระงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงพยาบาลชุมชน โดยการการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล งานผู้ป่วยนอก งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน งานห้องคลอด งานห้องผ่าตัด หอผู้ป่วยใน ตึกชาย - หญิง หอผู้ป่วยใน ตึกเด็ก - สูติกรรม เกิดประสิทธิผลเป็นอย่างดี